

## فصل ۱۶

### ارزشهای انسانی برای مدیران هندی

منظور ما از ارزش مکانیزمهای ذاتی می باشد که درست را از اشتباه تمییز می دهد درست یا اشتباه نباید از لحاظ معنای متافیزیکی مطلق تعبیر گردند. بلکه تمیزشان می بایست فقط در بستر محیط اجتماعی ای که فرد در آن زندگی می کند حرکت و عمل میکند اعمال گردد.

نگرانی فزاینده ای در مورد سقوط ارزشها وجود دارد به این علت که انحراف از ارزشهای پذیرفته شده ثابت جامعه را تهدید می کند.

امروز در هند تجارت را با فساد مدیریت را با رشوه و سیاسترا با حق السکوت می بینیم تولید و باروری محدود شده ولی نیاز و میل برای انباشت بدون تغییر ادامه دارد و ارزش به آسانی زیر سود قرار می گیرد وقتی پول از تولید مهمتر می شود رسانه نیز تبدیل به پیامی منحرف می گردد.

در سالهای اخیر کاملاً واضح شده است که مدیریت باید در جهت توسعه ارزشهای سازمانی گام بردارد سازمانهای موجود در هند نیز می بایست نه تنها ارزشهایی را به وجود آورند که بومی بوده بلکه مناسب ذهنیت هندی نیز باشند. سازمانهایی که انتخاب کرده اند که این جنبه تکامل ذهنی انسان را نادیده بگیرند خود را هدف رسوایی و مورد حمله حمله و اکنشهای خصمانه اجتماعی یافته اند. آنها هم چنین متوجه شده اند که تکنولوژی ها و شیوه های مدیریتی ناتوانا در این سرزمین ریشه عمیقی پیدا نمی کنند و دلیل این است که با شرایط هندوستان کاملاً بیگانه می باشند.